**ANALISIS EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN**

**MUSI RAWAS UTARA**

**Analysis Of The Work Effectiveness of Employees in The National Unity and Political Agencyof Musi Rawas Utara Regency**

**Hermansyah, Muhammad Yusuf , Rudi Azhar**

**Manajemen, Universitas Bina Insan, Lubuklinggau, Indonesia**

[217010237@mhs.univbinainsan.ac.id](mailto:217010237@mhs.univbinainsan.ac.id), muhammad [yusuf@univbinainsan.ac.id](mailto:yusuf@univbinainsan.ac.id),

rudi [azhar@univbinainsan.ac.id](mailto:azhar@univbinainsan.ac.id)

**Abstrak**

Penelitian ini berjudul Efektivitas Kerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara. Dari judul tersebut terdapat 3 variabel (X) yaitu Kuantitas Kerja, Kualitas Kerja Dan Pemanfaatan Waktu Kerja dan satu variabel terikat (Y) yaitu Efektivitas Kerja Pegawai. Efektivitas kerja pegawai adalah sikap atau kondisi umum seseorang yang positif terhadap kehidupan organisasional nya,yang pada tujuan nya nanti dapat mencapai tingkat efektivitas kerja pegawai sesuai tujuan yang akan dicapai oleh organisasi tersebut. Penelitian dilakukan dengan observasi, wawancara dan kuesioner dengan sampel 51 orang responden yang terdiri dari 9 orang responden Pegawai Negeri Sipil dan 42 orang responden Honorer. Data dianalisis menggunakan metode uji asumsi klasik dan anailisis regresi berganda dengan alat bantu SPSS IMB Versi 22. hasil penelitian menunjukan bahwa hasil analisis Koefisien Kuantitas kerja bernilai positif menunjukan nilai koefisien B (1.60) dengan N = 51 dan kualitas kerja bernilai positif menunjukan nilai koefisien B (0.448), sedangkan pemanfaatan waktu bernilai negative menunjukan nilai koefisien B – (0.56).

**Kata kunci** : Efektivitas Kerja, Kualitas, kuantitas, Pemanfaatan Waktu

***Abstract***

*This research is titled the Work Effectiveness of Employees in the National Unity and Political Body of Musi Rawas Utara Regency. In this research, there are 3 variables (X) which are the Quantity and Quality of Work as well as the Use of Work Hours, and one related variable (Y) which is the Work Effectiveness of Employees. The research was conducted using methods of observation, interviews, and questionnaires with a sample of 51 respondents, consisting of 9 respondents who were civil servants and 42 honorary respondents. The data was analyzed using methods of the classical assumption test and multiple regression analysis with the SPSS IMB Version 22 tool. The results showed that the work quantity coefficient analysis was positive indicating the value of B coefficient (1.60) with N = 51 and the work quality was positive indicating the value of B coefficient (0.448), whereas the use of hours was negative indicating the value of B coefficient –(0.56).*

*Keywords: Effectiveness of Employees, Quality of Work, Quantity of Work, Work Hours*

1. **PENDAHULUAN**

Kabupaten Musi Rawas Utara merupakan daerah pemekaran Kabupaten baru di Provinsi Sumatera Selatan. Perkembangan Kabupaten Musi Rawas Utara dapat dilihat dari pembangunan fisik seperti infrastruktur jalan, gedung, dan pembangunan non fisik seperti meningkatkan sumber daya manusianya. Dalam menghadapi era perubahan yang penuh dengan tantangan dan peluang maka Aparatur Sipil Negara sebagai pelayanan masyarakat diminta dalam bekerja terutama pemberian pelayanan yang baik terhadap masyarakat menuju pemerintahan yang *good governance.*

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara salah satu instansi Pemerintah Kabupaten Musi Rawas Utara yang memiliki perananan penting dalam politik. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Pasal 37 Nomor 9 Tahun 2015 tentang Pembentukan Organisasi dan Tata Kerja Teknis Daerah Kabupaten Musi Rawas Utara. Dalam menjalankan tugasnya. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara masih tergolong kurang baik dari segi ke efektivitasnya dan kerja para pegawai. Hal ini bisa diilihat dari kehadiran daftar absensi pegawai dan keaktifan para pegawai sering bolos dan jarang masuk di Badan kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara mempunyai 51 orang Pegawai, laki-laki 25 orang dan perempuan 26 orang.

Dari beberapa masalah yang terdapat pada Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara dilihat dari segi lingkungan kerja, prasarana kerja dan disiplin kerja yang kurang baik menyebabkan keefektivitas kerja para pegawai kurang baik sehingga mempengaruhi hasil daripada kerja mereka.Dilihat dari tugas pokok Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara dalam penyelegaraan politik pemerintah daerah, mempunyai tugas yang begitu kompleks kepada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara maka dari itu para pegawai dituntut untuk bekerja efektif dan optimal.

Berdasarkan rumusan masalah yang ada maka tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

Untuk mengetahui pengaruh kuantitas kerja di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara? Adakah pengaruh kualitas kerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa Dan Polotik Kabupaten Musi Rawas Utara? mengetahui pengaruh pemanfaatan waktu pegawai di Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara

**II. METODELOGI PENELITIAN**

**Tempat dan Waktu Penelitian**

Tempat penelitian dilaksanakan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara yang beralamat Jl. Lintas Sumatera KM 75 Muara Rupit. Rencana penelitian ini akan dilakukan pada bulan Januari-Agustus 2021.

**Gambar 2 Desain Penelitian**

Rumusan masalah

TRR

Tujuan Penelitian

Hipotesis Penelitian

Metode Uji Data

Kajian Pustaka

Pengumpulan Data

Kuesioner

Populasi

Sampel

Uji Validitas dan Realibilitas

Analisis Data

Kesimpulan dan Implikasi Penelitian

**Populasi**

Populasi penelitiian pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara sebanyak 51 orang pegawai.

**Sampel**

Sampel yang diambil dalam penelitian sebanyak 51 orang pegawai, 25 orang laki-laki dan 26 orang perempuan, 9 orang PNS dan 42 orang Honorer.

**Data Primer**

Data Primer, diperoleh dari kuesioner oleh Pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara.

**Data Sekunder**

Data sekunder, didapatkan dari dokumen-dokumen yang ada di Badan Kesatuan Bangsa dan Polituik Kabupaten Musi Rawas Utara, dan dari hasil penelitian kepustakaan.

**Teknik Pengumpulan Data**

Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

1. Observasi, mengamati kegiatan yang dilakukan pegawai.
2. Wawancara, dengan mengajukan pertanyaan secara lisan kepada pegawai .
3. Kuesioner, pengumpulan data dengan menggunakan pertanyaan secara tertulis
4. Dokumentasi, pengumpulan data yang terkait pada objek penelitian.
5. **HASIL DAN PEMBAHASAN**

**Tabel 4.3 Hasil Uji Realibilitas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Croncbach’**  **Alpha** | **Croncbach’**  **Alpha yang diisyaratkan** | **Keterangan** |
| Kuantitas Kerja (X1) | 0,723 | 0,60 | RELIABEL |
| Kualitas Kerja (X2) | 0,618 | 0,60 | RELIABEL |
| Pemanfaatan Waktu (X3) | 0,873 | 0,60 | RELIABEL |
| Efektivitas Kerja (Y) | 0,664 | 0,60 | RELIABEL |

*Sumber Data: Output SPSS yang diolah 2021*

Berdasarkan tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas didapatkan nilai hasil variabel X1,X2,X3 dan Y yang menghasilkan nilai Cronbach’s Alpha > 0,6 sehinggadisimpulkan seluruh instrument penelitian reliabel.

Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda

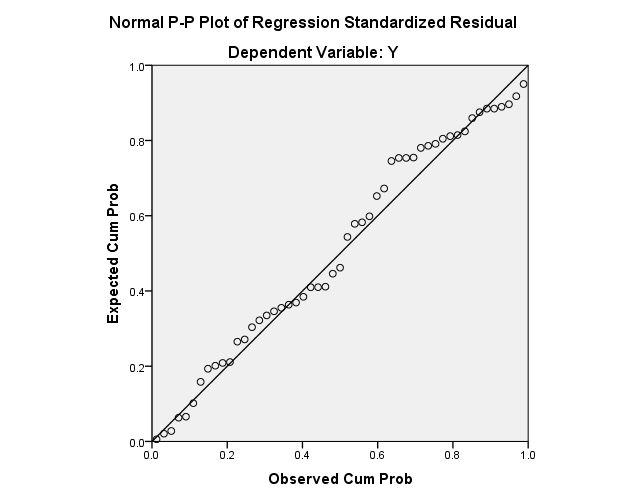
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | T | Sig. | Collinearity Statistics | |
| B | Std. Error | Beta | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 21.746 | 4.768 |  | 4.561 | .000 |  |  |
| Kuantitas Kerja | .160 | .173 | -.138 | -.927 | .358 | .945 | 1.058 |
| Kualitas Kerja | .448 | .166 | .043 | .291 | .773 | .949 | 1.054 |
| Pemanfaatan Waktu | -.056 | .140 | -.058 | -.398 | .692 | .996 | 1.004 |

*Sumber Data: Output SPSS yang diolah 2021*

Berdasarkan tabel 4.15 menunjukan K oefisien B merupakan bentuk pertanyaan yang dihasilkan sebagai berikut:

Y= 21.746 + -1,60 X1 + 048 X2 + -056 X3 + e

Dari persamaan dijadikan acuan untuk di interprestasikan sebagai berikut:



1. **Pengaruh Kuantitas Terhadap Efektivitas Kerja**

Hasil analisis pada penelitian menunjukan kuantitas kerja berpengaruh signifikan dengan efektivitas kerja pegawai. Ini mengambarkan semakin tinggi kuantitas kerja yang dibebankan maka semakin dapat meningkat kinerja yang dibebankan.Hasil ini sesuai dengan penelitian Siti Yunita Kadir Dkk (2018) yang menyatakan Kuantitas Kerja berpengaruh signifikan antara kerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Maluku Utara dengan menggunakan metode Kuantitatif.

1. **Pengaruh Kualitas Terhadap Efektivitas Kerja**

Hasil analis dalam penelitian menunjukan kualitas kerja memiliki berpengaruh signifikan pada efektivitas kerja pegawai. Hasil ini mengambarkan semakin tinggi kualitas yang dimiliki oleh setiap pegawai maka akan semakin tinggi juga hasil kinerjanya. kualitas kerja adalah sikap yang ditunjukkan oleh pegawai. Kualitas kerja dapat dinilai dari hasil kerja dalam bentuk kerapihan, ketelitian, dan ketelitian hasil dengan tidak menghasilkan volume pekerjaan dalam mengerjakan pekerjaan. Hasil ini sesuai dengan penelitian Hasil penelitian R. fuji Lestari (2015) yang berjudul Efektivitas Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kepulauan Anambas dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dan objek yang diteliti lingkungan kerja, pelatihan, penetapan dan kinerja Pegawai menjelaskan hasil penelitian adanya pengaruh signifikan pada lingkungan kerja, pelatihan, penetapan, dan kinerja di lingkungan kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kepulauan Anambas.

1. **Pengaruh Pemanfaatan Waktu Terhadap Efektivitas Kerja**

Hasil analisis penelitian ini menunjukan pemanfaatan waktu kerja bernilai negative dan tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai, nilai tersebut mengambarkan bahwa pemanfaatan waktu tidak dapat mempengaruhi efektivitas kerja pegawai. Hasil penelitian mempunyai hasil dan nilai yang sama dengan penelitian Cholls Bchroen (2019) dengan judul Pemanfaatan Waktu Kerja Efektif Sebagai Indikator Kerja Petugas Kesehatan Puskesmas Provinsi Jawa Timur. Dimana dalam penelitian nya terdapat 4 Puskesmas yang ada kaitan nya antara efektivitas kerja dengan pemanfaatan waktu berhubungan negative terrhadap efektivitas kerja petugas 4 puskesmas yang ada di Provinsi Jawa Timur.

1. **KESIMPULAN**

Hasil analisis Koefisien Kuantitas kerja bernilai positif menunjukan nilai koefisien B (1.60) dengan N = 51artinya efektivitas kerja pegawai dalam bekerja dapat menurun apabila volume pekerjaan yang dibebankan lebih sedikit begitupun sebaliknya.Hasil analisis pemanfaatan waktu bernilai negative menunjukan nilai koefisien B – (0.56) artinya efektivitas kerja pegawai tidak dapat dipengaruhi oleh pemanfaatan waktu dalam hasil kinerjanya, sehingga menghasilkan nilai yang negative dan tidak signifikan. Hasil analisis kualitas kerja bernilai positif menunjukan nilai koefisien B (0.448) dan signifikan artinya ada hubungan yang antara efektivitas kerja dengan variabel kualitas kerja (X2) yang menunjukan r Hitung > dari r Tabel dengan N= 51 orang responden.

1. **DAFTAR PUSTAKA**

R. Fuji Lestari. (2015). *Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Kepulauan Anambas.*

Desi, Rahma. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Urusan Agama (KUA) Labuhanhaji Kabupaten Aceh Selatan.*

Siti, Yunita. Kadir dkk. (2018). *Efektivitas Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Maluku Utara.*

Ni Wayan Budiani. (2020). *Analisis Efektivitas Program Penanggulangan Pengganguran Karang Taruna Desa Sumerta Kelod Kecamatan Denpasar Kota Denpasar.*

Cholls Bachroen. (2019*). judul Pemanfaatan Waktu Kerja Efektif Sebagai Indikator Kerja Petugas Kesehatan Puskesmas Provinsi Jawa Timur.*

Noor Arifin. (2018). *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara.*

Gerald[[1]](#endnote-1)ino. (2016). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kinerja Kantor Pertanahan Rote Ndao*

Kartika, Yohana. (2020)*. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.*

Sugiyono. (2019). Statistika Untuk Penelitian. Cetakan ke Tiga Puluh Afabeta.

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Edisi Kedua Cetakan 1 Alfabeta

Siagian, P sondang. (1995). *Teory Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan Kedua Rineka Cipta. Jakarta.

Sari, Eliana. (2007). *Pertumbuhan dan Efektivitas Organisasi*. Cetakan pertama jayabaya university press.

Steers. (1980). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga

*Profil Kantor Kestauan Bangsa Dan Politik Kabupaten Musi Rawas Utara.*

1. [↑](#endnote-ref-1)